



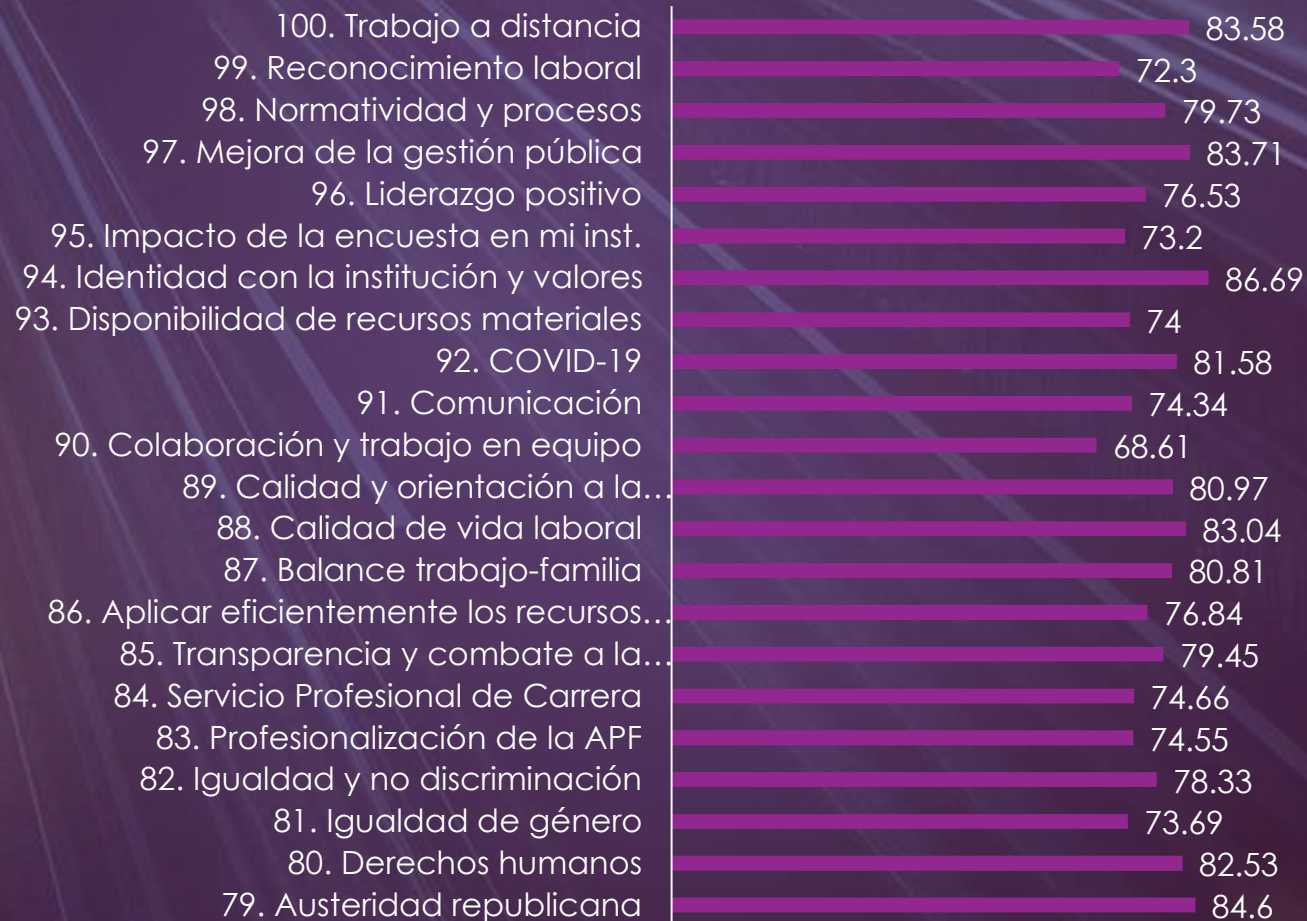
Resultados de la ECCO 2021





Resultados de la ECCO 2021

CIIDIR Oaxaca





Ramo	11- Educación Pública
UR Siglas	B00
UR Nombre	B00 - Instituto Politécnico Nacional
Códigos de Ramo - UR	11 - B00

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	Implementar acciones que permitan concientizar y sensibilizar al personal para lograr la equidad e igualdad con perspectiva de género.	1- Estratégica	Promover el conocimiento y sensibilización del personal en materia de equidad e igualdad de género, para mejorar el clima laboral, el respeto y demás valores institucionales	Todo el personal	18/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Continuar con la labor y programas de trabajo de las redes de género del IPN, como instrumento de transversalidad de la equidad de género. Promover la participación del personal en los cursos, eventos, talleres que se organicen para lograr su sensibilización.	Igualdad de género	Igualdad y no discriminación		Alto
2	Establecer una más estrecha relación y comunicación con las dependencias politécnicas, que propicie un mayor impacto de la ECCO en la Institución.	1- Estratégica	Llevar a cabo acciones que permitan estrechar los canales de comunicación con directivos, enlaces y personal del Instituto y lograr la concientización de la importancia de la ECCO.	Todo el personal	18/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Utilizar los diversos medios para lograr una mejor comunicación con directivos y enlaces. Mantener las acciones de apoyo y asesoría a lo largo de todo el ejercicio para lograr mayor participación y resultados de la encuesta.	Impacto de la encuesta en mi institución	Comunicación		Alto
3	Desarrollar la capacidad y liderazgo de los mandos y directivos, que permitan una adecuada dirección de las institución y el cumplimiento de sus finalidades y metas.	1- Estratégica	Gestionar la participación del personal de mando y directivo del IPN en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor.	Servidores Públicos de Mando y Directivos	18/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Con apoyo de la Dirección de Formación e Innovación Educativa y de las unidades académicas del Instituto, el personal de mando y directivo participará en acciones de formación y capacitación en línea y de manera presencial, con enfoque en planeación estratégica, gobernanza, orientación a resultados y temas afines.	Liderazgo positivo	Profesionalización de la Administración Pública		Medio
4	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación, para hacer del conocimiento y concientizar a los servidores públicos respecto a las fortalezas y debilidades institucionales, así como de las acciones a desarrollar.	1- Estratégica	Difundir los resultados de la ECCO a través de la página Web del Instituto, de las páginas Web de las dependencias politécnicas y del correo electrónico institucional. Asimismo, dar a conocer las PTCCO con apoyo de los enlaces en las dependencias.	Todo el personal	18/04/2022	01/05/2022	21/12/2022	Con apoyo de las dependencias del IPN se difundirán los resultados de la ECCO y las PTCCO, a través de medios institucionales de comunicación.	Comunicación	Impacto de la encuesta en mi Institución.		Medio